



POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ATIVA BRASIL PERÍCIAS E AVALIAÇÕES

Setor responsável	Administrativo e de Processos
Data de atualização	15/03/2022
Versão	0.1

1. DESCRIÇÃO GERAL DO PROCESSO E DAS RESPONSABILIDADES

Nós da empresa Ativa Brasil, acreditamos que um ambiente de trabalho de excelência deve ser pautado pela valorização da diversidade e inclusão de pessoas com identidades, culturas, etnias e necessidades especiais físicas ou intelectuais próprias.

A política se aplica também para familiares de colaboradores(as) e fornecedores nas interações e períodos em que estiverem nas dependências da empresa, assim como em regime de teletrabalho e ou home office.

São pessoas que desenvolvem os serviços e é justamente a visão única de cada profissional que contribui para a entrega de um serviço técnico e de qualidade, necessário às estratégias formuladas com nossos clientes e parceiros.

Desenvolver um time de grandes talentos somente é possível se, juntos, nos alinharmos a este propósito. Por este motivo elaboramos nossa **Política de Diversidade e Inclusão**.

O apreço por um ambiente inclusivo, respeitoso e acessível requer atenção especial a determinados grupos vulneráveis e minorias, com ações afirmativas tomadas para a real promoção dos direitos humanos. Assim é que desejamos inspirar práticas inclusivas nos relacionamentos entre líderes, equipes, clientes, parceiros e fornecedores.

Sabemos que inclusão passa por respeitar a liberdade e garantir o bom convívio social de pessoas com identidades, culturas, origens e religiões diferentes. Inclusão efetiva demanda que se valorize a individualidade de cada profissional, entendendo a diversidade de forma natural, com autonomia, independentemente de suas características físicas ou características pessoais.

Desta maneira a empresa Ativa Brasil compromete-se em estabelecer e ampliar um ambiente de inclusão, promovendo a diversidade dentro do escritório e com

seus colaboradores em regime de home office e no seu relacionamento com as comunidades em que se insere, conforme as diretrizes normativas e boas práticas brasileiras e internacionais.

2. PRINCÍPIOS BÁSICOS

Para a concretização dos objetivos e compromissos relativos à igualdade de oportunidades, a empresa assume e promove os seguintes princípios básicos de atuação que devem reger suas relações laborais:

Respeito e não discriminação

Buscamos construir uma cultura de respeito ao próximo com melhoria do clima organizacional. Todas as pessoas são tratadas de forma respeitosa e igualitária com base em suas habilidades e competências. Todas as formas de discriminação política, religiosa, nacional, étnica, racial, linguística, de gênero e idade etc. são expressamente proibidas, assim como qualquer forma de discriminação contra características pessoais e/ou culturais, tais como crenças, orientação sexual, atividade profissional e qualquer outra forma de discriminação social.

Diversidade e equidade de oportunidades

A valorização das diversidades é um dos valores da ATIVA BRASIL, e a equidade de tratamento e de oportunidades é garantida para todos os colaboradores da empresa, seus parceiros e fornecedores.

Inclusão

Promover um sentimento de inclusão na Empresa que visa garantir que todos os profissionais se considerem parte do projeto empresarial e reconheçam o seu

papel inclusivo na comunidade. Com isso, pretende-se que os valores, princípios e objetivos da Sociedade sejam assumidos como próprios pela equipe humana da Empresa e sua contribuição seja percebida como um componente essencial não só do desenvolvimento profissional, mas também pessoal;

3. COMPROMISSOS

Com base nos princípios acima, a ATIVA BRASIL está comprometida em implementar ações para inibir todas as formas de discriminação, promover a valorização das diversidades e a cultura de inclusão por meio de:

Divulgação e formalização de nosso compromisso para toda a empresa: liderança, demais níveis profissionais.

Sensibilização e capacitação da liderança e demais níveis profissionais, com objetivo de eliminar estereótipos, vieses inconscientes e discriminação;

Diversificação das fontes de recrutamento e seleção, visando atrair talentos que representem maior diversidade cultural e social;

Contratação de fornecedores que tenham diversidade de pessoas nas suas empresas.

Dessa forma, a gestão da diversidade e a cultura de inclusão permeia todos os processos de recursos humanos da companhia.

Para atingir os objetivos estabelecidos nesta Política, a Empresa têm sua respectiva gestão responsável e reportam à Gerência de Recursos Humanos que se encarrega da implementação, acompanhamento e verificação do cumprimento desta Política.

Contatos

Esta política foi aprovada pela Diretoria e Gerência Administrativa e de Recursos humanos em 15 de março de 2022.

Liliane Defaveri: liliane@ativapericias.com.br; 049.99131.5855

Christiane Reis: christiane@ativapericias.com.br; 049.3321.1421 / 049.98406.0652

Chapecó-SC, 15 de Março de 2022.



Liliane Defaveri
Gerente Administrativa



Christiane Reis
Gerente de RH