



DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO SOBRE OS DIREITOS HUMANOS - ATIVA BRASIL

Setor responsável	Administrativo e RH
Data de criação	30/03/2022
Versão	0.1

A razão de um negócio são as relações com as pessoas e enquanto empresa temos a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e o meio ambiente de modo a gerar impacto positivo na sociedade e para o mundo que vivemos. Assumindo assim um desenvolvimento sustentável.

1. OBJETIVO

Este documento expressa o respeito da Ativa Brasil aos Direitos Humanos. Tem como objetivo estabelecer princípios dos atos e comportamentos junto a seus colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros, sócios e sociedade. A Declaração de Compromisso da ATIVA BRASIL complementa e reúne aspectos de Direitos Humanos, coerente com o Código de Ética, políticas e diretrizes da Empresa, sendo base para conscientização e promoção dos direitos humanos em nossa atividade econômica. O compromisso entra em vigor na data de publicação, com revisão anual e sistemática ou qualquer tempo, em caso de alterações que afetem as instruções aqui descritas.

2. COMPROMISSOS DA ATIVA BRASIL

Executar as suas atividades, respeitando os direitos humanos, onde quer que a empresa atue. Assegurar que os direitos fundamentais dos seus profissionais e de outras partes, sejam respeitados:

2.1 Erradicação do Trabalho Infantil, Forçado ou Compulsório: Apoiar a erradicação real de todas as formas de trabalho forçado e compulsório, e ao uso de mão-de-obra infantil, respeitando o Estatuto da Criança e do Adolescente.

Por outro lado, respeitamos os usos e costumes de comunidades tradicionais, nas quais é comum o envolvimento de crianças nas atividades laborais, desde que os maiores interesses dessas crianças sejam priorizados e preservados e que se permita que elas frequentem e permaneçam em educação de qualidade até que não sejam mais qualificadas como “crianças”.

2.2 Proporcionar condições de um ambiente livre de assédio e abuso: Garantir tratamento com respeito, dignidade e igualdade junto aos profissionais, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, dentre outros, contribuindo para um ambiente propício ao desenvolvimento e à interação sadia, visando manter um clima participativo e de cordialidade. Fornecer e manter um ambiente de trabalho saudável e seguro a todos os profissionais, livre de qualquer forma de abuso, intimidação ou violência, que possam trazer consequências nocivas àqueles que se tornam alvos, como também degradar o ambiente de trabalho.

2.3 Valorizar a Diversidade e Inclusão: Valorizar a diversidade, respeitando, garantindo e promovendo tratamento justo e oportunidades iguais a todos independente da orientação sexual, raça, cor, etnia, gênero, idade, cultura, religião, nacionalidade, status social ou cívico e deficiência. Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito e discriminação na contratação, remuneração, treinamento, promoção ou rescisão.

- 2.4 Liberdade de associação sindical e negociação coletiva:** Assegurar aos seus profissionais o direito de livre associação sindical, assim como absoluta liberdade para participar de atividades sindicais no que dizem respeito aos seus direitos no ambiente de trabalho, em conformidade com a legislação brasileira vigente e a convenção coletiva de cada categoria profissional, da qual fazemos parte.
- 2.5 Direitos Trabalhistas:** Respeitar e cumprir os direitos trabalhistas estabelecidos na legislação, bem como nos acordos ou convenções coletivas, inclusive pertinentes a jornada de trabalho.
- 2.6 Saúde e Segurança:** Prover saúde física e mental aos profissionais, promovendo ações para garantir condições seguras e salubres de trabalho, acessibilidade física, prevenir acidentes e riscos ambientais existentes. Oferecer ambiente de trabalho que propicie a comunicação aberta na qual todos se sintam à vontade para esclarecer dúvidas, expressar preocupações e fazer sugestões apropriadas quanto aos negócios da empresa e relações de trabalho, sem que incida em nenhum tipo de retaliação ou apreensão
- 2.7 Educação e desenvolvimento:** Promover iniciativas que visem o aperfeiçoamento e desenvolvimento de recursos e de competências, seja por meio de atividades na própria empresa ou convênios estabelecidos com instituições de ensino.
- 2.8 Prevenção à Corrupção:** Prevenir e combater a prática e a ocultação de atos de fraude e de corrupção, em todas as suas formas, por meio de investimentos e capacitação permanentes dos seus profissionais, protegendo a reputação e imagem da empresa. As suspeitas e denúncias de tais atos são rigorosamente apuradas e aplicados os procedimentos disciplinares previstos nas normas internas da Empresa e na legislação pertinente.
- 2.9 Fornecedores, parceiros e clientes:** Disseminar o respeito aos direitos humanos em nossa cadeia de valor, incluindo a adoção de cláusulas contratuais e documentação comprobatória de conformidade legal. Respeitar a privacidade dos clientes, fornecedores, colaboradores, sociedade e demais públicos com os quais se relaciona mantendo em sigilo seus cadastros, informações, operações e serviços contratados.
- 3. RECEBIMENTO E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS E CONSULTAS:** A ATIVA BRASIL assegura a manutenção de canais de relacionamento internos e externos, para recebimento de denúncias anônimas ou identificadas, de práticas consideradas ilícitas e contrárias aos interesses da Empresa. Todas as denúncias de violação aos direitos humanos, respeito à diversidade, corrupção e outras, envolvendo nossos profissionais, clientes e fornecedores, são investigadas e tratadas.

Canais de Livres Manifestações

E-mail:

ouvidoria@ativapericias.com.br

Site:

<http://ativapericias.com.br/contato/>

Chat para conversa via whatsapp.

Telefone Ouvidoria:

(49) 3329-9111